

Manuál pre zamestnávateľov na vyplňanie analytických údajov

1. Analytický údaj: Miesto výkonu práce

Poučenie na vyplnenie údaje v Registračnom liste FO (RLFO):

Uveďte číselný kód dohodnutého miesta (obec/mesto) výkonu práce podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 597/2002 Z. z., v znení vyhlášky ŠÚ SR č. 61/2011 Z. z. Pokiaľ je miesto výkonu práce:

- a) v dvoch alebo viac obciach /mestách, uveďte číselný kód obce/mesta, kde prevláda výkon práce,
- b) určené ako okres alebo kraj, uveďte číselný kód okresu alebo kraja,
- c) v dvoch alebo viac okresoch alebo krajoch, uveďte číselný kód okresu alebo kraja, kde prevláda výkon práce,
- d) celé územie SR, uveďte číselný kód 500000
- e) mimo územia SR, uveďte číselný kód 999999
- f) mimo územia SR a zároveň aj na území SR uveďte číselný kód, kde prevláda výkon práce (ak prevláda výkon práce v SR, postupujte podľa písmen a) až d)).

Pokiaľ miesto výkonu práce nie je možné určiť, uveďte číselný kód 900000.

Doplnená metodika vyplňania tohto analytického údaje:

- Vychádza sa z údaje uvedeného v dokumente, ktorým bol uzatvorený právny vzťah (napr. pracovná zmluva, dohoda – ak je napr. v pracovnej zmluve uvedené miesto výkonu práce Bratislava, ale zamestnanec vykonáva prácu z domu v Košiciach, uvedie sa ako miesto výkonu práce Bratislava).
- V prípade, že v dokumente, ktorým bol uzatvorený právny vzťah nie je uvedené miesto výkonu práce, uvádza sa prevládajúce miesto výkonu práce.
- V prípade, že nie je možné určiť miesto výkonu práce podľa vyššie uvedených bodov, uvedie sa číselný kód 900000.

Otázka č. 1:

Zamestnanec má uzatvorenú pracovnú zmluvu od 1. 1. 2023 do 31.12. 2023. Z toho v mesiacoch január až marec bude vykonávať prácu v Bratislave a v mesiacoch apríl až december v Poprade. Takto to má uvedené aj v pracovnej zmluve. Na RLFO prihláška má uviesť kód miesta výkonu práce Poprad, lebo to v rámci roka prevažuje alebo uviesť kód miesta výkonu práce Bratislava a následne na prelome mesiacov marec/apríl poslať RLFO zmena, kde bude uvedená zmena miesta výkonu práce na miesto výkonu Poprad? Ktorý postup je správny?

Odpoď:

Ak už pri vzniku právneho vzťahu zamestnávateľ vie, že miesto výkonu práce bude v Bratislave a aj v Poprade, zamestnávateľ uvádza miesto výkonu práce, kde prevažuje činnosť, t. j. Poprad.

Vychádza sa z nasledujúcich princípov:

- Ak je v dokumente, ktorým bol uzatvorený právny vzťah (napr. pracovná zmluva) hneď od začiatku dohodnuté, že miesto výkonu práce je na dvoch alebo viac miestach (aj keď s časovým odstupom), uvedie prevládajúce miesto výkonu práce.
- Ak je v dokumente, ktorým bol uzatvorený právny vzťah uvedené len jedno miesto výkonu práce, zamestnávateľ oznámi toto miesto. Ak sa následne zmení miesto, zamestnávateľ oznamuje zmenu.

2. Analytický údaj: Rozsah pracovného času

Poučenie na vyplnenie údaju v RLFO:

Uvedte dohodnutý rozsah týždenného pracovného času, vyplývajúceho z právneho vzťahu, ktorým je napr. pracovná zmluva. Pokiaľ rozsah pracovného času nie je určený (napr. dohoda o vykonaní práce), uvedte číselný kód 99,99.

Doplnená metodika vyplňania tohto analytického údaju:

- Vychádza sa z údaju uvedeného v dokumente, ktorým bol uzatvorený právny vzťah (napr. pracovná zmluva, dohoda...).
- Ak je v dokumente, ktorým bol uzatvorený právny vzťah určené nerovnomerné rozloženie týždenného pracovného času, uvedie sa priemer za týždeň.
- Ak je v dokumente, ktorým bol uzatvorený právny vzťah uvedený rozsah pracovného času spôsobom maximálne/minimálne XY hodín, uvedie sa max./min. hodnota.
- Ak je v dokumente, ktorým bol uzatvorený právny vzťah uvedený rozsah pracovného času na dni/mesiace/roky, urobí sa prepočet na týždenný rozsah pracovného času.

Vychádza sa zo stanovených priemerných počtov:

- priemerný počet dní v roku $(365 + 365 + 365 + 366) : 4 = 365,25$
- priemerný počet týždňov v roku $(365,25 : 7 \text{ dní}) = 52,179$
- priemerný počet dní v mesiaci $(365,25 : 12) = 30,4375$
- priemerný počet týždňov v mesiaci $(30,4375 : 7) = 4,348$
- priemerný počet pracovných dní v mesiaci $= 4,3482 \times 5 = 21,74$
 - Ak je nutné, výsledná hodnota týždenného rozsahu pracovného času sa zaokrúhľuje rovnako, ako vymeriavací základ, t. j. na stotiny nadol (napr. hodnota týždenného rozsahu práce 35,12878 sa zaokrúhli na 35,12.)

Príklad 1:

Právny vzťah uzatvorený na 2 hod. denne/pracovné dni. Prepočet: počet hodín denne x priemerný počet pracovných dní v týždni ($2 \times 5 = 10$). Do kolónky Rozsah pracovného času sa uvedie hodnota: 10

Príklad 2:

Právny vzťah uzatvorený na max. 510 hod./ročne. Prepočet: maximálny počet hodín ročne : priemerný počet týždňov v roku ($510 : 52,179 = 9,77404\dots$, po zaokrúhlení 9,77). Do kolónky Rozsah pracovného času sa uvedie hodnota: 9,77

Príklad 3:

Právny vzťah uzatvorený na max. 60 hod./mesačne. Prepočet: maximálny počet hodín mesačne: priemerný počet týždňov v mesiaci ($60 : 4,348 = 13,79945\dots$, po zaokrúhlení 13,79). Do kolónky Rozsah pracovného času sa uvedie hodnota: 13,79

Otázka č. 2:

Ak má dohoda určený rozsah pracovného času ako: „maximálne 20 hodín týždenne“, uvedie sa hodnota „20“?

Odpoveď:

Áno, uvedie sa maximálna hodnota 20 hod./týždenne.

Otázka č. 3:

Ak zamestnanec pracuje v Nemecku dva týždne, kde pracuje: jeden deň/8 hod. (týždeň/40 hod.) a zároveň na Slovensku dva týždne, kde pracuje: jeden deň /4 hod. (týždeň/20 hod), ako sa má zadať údaj v kolónke: rozsah pracovného času?

Odpoveď:

Uvedie sa priemer 30 hod./týždeň.

3. Analytický údaj: Druh vykonávanej práce

Poučenie na vyplnenie údaju v RLFO:

Uvedte číselný kód dohodnutého druhu vykonávanej práce podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 449/2020 Z. z.. Pokiaľ sa číselný kód dohodnutého druhu vykonávanej práce vo vyhláške nenachádza, uveďte číselný kód 9999999.

Doplnená metodika vyplňania tohto analytického údaju:

- Vychádza sa z údaju uvedeného v dokumente, ktorým bol uzatvorený právny vzťah (napr. pracovná zmluva, dohoda...).
 - Zamestnávateľ zadáva analytický údaj: druh vykonávanej práce na úrovni detailného kódu so siedmimi číslicami.
 - Pokiaľ sa druh vykonávanej činnosti nenachádza na úrovni detailného kódu so siedmimi číslicami, zamestnávateľ uvedie k profesii najbližší kód, avšak minimálne na úrovni kódu so štyrmi číslicami.
- Ak nie je v dokumente, ktorým bol uzatvorený právny vzťah, uvedený druh vykonávanej práce, uvedie sa číselný kód, ktorý najviac zodpovedá druhu vykonávanej práce. Pokiaľ doklad obsahuje popis druhu vykonávanej práce, vychádza sa z neho. Číselný kód sa taktiež zadáva minimálne na úrovni kódu so štyrmi číslicami.
- Pokiaľ sa číselný kód dohodnutého druhu vykonávanej práce nenachádza v dokumente, ktorým bol uzatvorený právny vzťah a zároveň nie je možné ani priradiť číselný kód, ktorý najviac zodpovedá druhu vykonávanej práce, uvedie sa číselný kód 9999999.
- Ak ide o viac profesií, uvedie sa profesia s prevládajúcou činnosťou.

4. Analytický údaj: Počet hodín, ktorý zodpovedá zúčtovanému vymeriavaciemu základu

Poučenie na vyplnenie údaju v Mesačnom výkaze poistného (MVP) a vo Výkaze poistného (VPP):

MVP: Uvedte počet hodín, ktoré sa viažu k zúčtovanému vymeriavaciemu základu za kalendárny mesiac, bez ohľadu na to, či sa viažu na odpracované hodiny alebo neodpracované hodiny (napr. náhrada mzdy za čerpanú dovolenku). Do odpracovaných hodín sa započítavajú tie hodiny, ku ktorým je možné priradiť príjem vstupujúci do vymeriavacieho základu. To znamená, že napríklad neplatené nadčasy sa do odpracovaných hodín nezapočítavajú, keďže nemajú vplyv na výšku vymeriavacieho základu. Na hodiny za nočnú prácu, hodiny za prácu v sobotu a nedeľu a obdobné hodiny je nutné nazerať ako na štandardne odpracované hodiny (v odpracovaných hodinách budú započítané len jeden krát). Ak organizácia uplatňuje Konto pracovného času podľa § 87a Zákonníka práce, za odpracované hodiny sa považuje čas, ktorý zodpovedá ustanovenému pracovnému času. Pokiaľ nie je možné určiť počet hodín, ktorý zodpovedá výkonu činnosti, za ktorý bol zúčtovaný vymeriavací základ za kalendárny mesiac, uveďte číselný kód 999.

VPP: Uvedte počet hodín, ktoré sa viažu k zúčtovanému vymeriavaciemu základu **v priemere** za kalendárny mesiac, bez ohľadu na to, či sa viažu na odpracované hodiny alebo neodpracované hodiny (napr. náhrada mzdy za čerpanú dovolenku). Do odpracovaných hodín sa započítavajú tie hodiny, ku ktorým je možné priradiť príjem vstupujúci do vymeriavacieho základu. To znamená, že napríklad neplatené nadčasy sa do odpracovaných hodín nezapočítavajú, keďže nemajú vplyv na výšku vymeriavacieho základu. Na hodiny za nočnú prácu, hodiny za prácu v sobotu a nedeľu a obdobné hodiny je nutné nazerať ako na štandardne odpracované hodiny (v odpracovaných hodinách budú započítané len jeden krát). Ak organizácia uplatňuje Konto pracovného času podľa § 87a Zákonníka práce, za odpracované hodiny sa považuje čas, ktorý zodpovedá ustanovenému pracovnému času. Pokiaľ nie je možné určiť počet hodín, ktorý zodpovedá výkonu činnosti, za ktorý bol zúčtovaný vymeriavací základ **v priemere** za kalendárny mesiac, uveďte číselný kód 999.

Doplnená metodika vypĺňania tohto analytického údaju:

- Počet hodín, ktorý zodpovedá zúčtovanému vymeriavaciemu základu sa určuje na jednotlivé kalendárne mesiace. Platí to aj pri pomernom rozpočítaní príjmu na jednotlivé kalendárne mesiace v prípade výkazu poistného pri nepravidelnom príjme, resp. príjme zúčtovaného po skončení právneho vzťahu.
- Pokiaľ sa príjem, ktorý je vymeriavacím základom viaže ku konkrétnym odpracovaným alebo neodpracovaným hodinám s náhradou mzdy (napr. náhrada mzdy za čerpanú dovolenku), uvedie sa počet hodín (v tlačive Výkaz poistného priemerný počet hodín) zodpovedajúci k vymeriavaciemu základu za jednotlivý kalendárny mesiac/mesiace.
- Pokiaľ nie je možné určiť (kvantifikovať) počet hodín, ktoré sa viažu k zúčtovanému príjmu, ktorý je vymeriavacím základom za kalendárny mesiac/mesiace, uvedie sa číselný kód 999.
- Pokiaľ je vymeriavací základ za kalendárny mesiac/kalendárne mesiace zložený z rôznych zložiek mzdy, pričom k niektorým zložkám je možné priradiť počet hodín a iným nie, uvedie sa iba počet hodín, za tie zložky mzdy, ktorým sa vie priradiť počet hodín.

- Ak je nutné, výsledná hodnota počtu hodín sa zaokrúhľuje rovnako, ako vymeriavací základ, t. j. na stotiny nadol. Napr. hodnota 7,451 sa zaokrúhľuje na 7,45.
- Vo Výkaze poistného, pri pomernom rozpočítaní príjmu na jednotlivé kalendárne mesiace sa uvádzaný počet hodín pomerovo viaže k príjmu, nie k reálne odpracovaným hodinám za jednotlivé kalendárne mesiace.

Otázka č. 4:

Právny vzťah s právom na nepravidelný príjem vznikol dňa 1. 1. 2023. Zamestnávateľ zúčtoval príjem v 5/23 za 4/23 vo výške 400 eur za 100 hod. práce. Tento príjem sa rozráta na kalendárne mesiace 1/23 až 4/23, na každý kalendárny mesiac po 100 eur?

Odpoveď:

400 eur sa viaže ku identifikovaným 100 hodinám, ktoré sa podobne ako vymeriavací základ (VZ) pomerovo rozpočítajú na 4 kalendárne mesiace, t. j. $100/4 = 25$ hod/kalendárny mesiac.

Otázka č. 5:

Zamestnanec v pracovnom pomere mal v Mesačnom výkaze 012023 počet hodín = 176 VZ=1000,00; v Mesačnom výkaze 022023 počet hodín = 160, VZ = 1000,00; pracovný pomer je ukončený 28. 2. 2023. Zamestnancovi zamestnávateľ neskôr vyplatí alikvotnú časť bonusu v sume 250 eur, ktorú vykážeme vo Výkaze poistného 07992023. Aký počet hodín má byť uvedený vo VPP 07992023, obdobia 012023 (VZ=125,00) a 022023 (VZ=125,00)?

Odpoveď:

Takýmto bonusom alebo odmenám nie je možné jednoznačne určiť za koľko odpracovaných hodín je daná odmena/bonus vyplatená. Pokiaľ nie je možné určiť počet hodín, ktorý zodpovedá výkonu činnosti, za ktorý bol zúčtovaný vymeriavací základ za kalendárny mesiac, uvedie sa číselný kód 999, pri oboch kalendárnych mesiacoch.

Otázka č. 6:

Poslanci obecného zastupiteľstva sú odmeňovaní raz ročne podľa počtu zasadnutí - v sume 60 eur za účasť na zasadnutí (hodiny sa neevidujú). V roku 2023 sa bude vyplácať až za mesiac december (výplatný termín 1/2024). Ak sa poslanec zúčastní napr. na 10 zasadnutiach v roku 2023 a jeho hrubý príjem bude 600 eur ako sa uvedú hodiny vo Výkaze poistného?

Odpoveď:

Z popisu je zrejmé, že nie je možné určiť počet hodín, keďže tie sa neevidujú. Pokiaľ nie je možné určiť počet hodín, ktoré zodpovedajú výkonu činnosti, za ktorý bol zúčtovaný VZ za kalendárny mesiac, uvedie sa číselný kód 999, pri každom kalendárnom mesiaci, na ktorý bol príjem rozrátaný.

Otázka č. 7:

Ako vykázať počet hodín vo výkaze poistného pri nepravidelnom príjme pre dohodára?

Dohoda o pracovnej činnosti s nepravidelným príjmom:

- Príjem v januári 2023 za 20 hodín vo výške 200 eur – vo výkaze poistného bude počet hodín 20?
- Príjem vo februári 2023 za 20 hodín vo výške 200 eur sa rozpočítava na január a február. Vykáže sa za január 10 hodín a za február 10 hodín?

Odpoveď:

K VZ je možné priradiť počet hodín, preto v prvom výkaze poisťného sa uvedie VZ za január 200 eur a počet hodín 20. V druhom výkaze poisťného sa za január uvedie VZ 100 eur a počet hodín 10 a za február sa uvedie VZ 100 eur a počet hodín 10.

Otázka č. 8:

Ak riadny zamestnanec ukončí pracovný pomer 31. 5. 2023 a následne v septembri mu bude doplatený podiel na hospodárskom výsledku, ktorý sa rozpočíta na mesiace január – máj 2023, je správny postup, ak sa na každý rozpočítaný mesiac v kolónke „počet hodín“ uvedie hodnota 999?

Odpoveď:

Áno, keďže k podielu na hospodárskom výsledku nie je možné priradiť počet hodín, tak pri každom kalendárnom mesiaci január – máj 2023, bude pri počte hodín uvedený kód 999.

Otázka č. 9:

Ak zamestnanec je celý mesiac na PN (počet odpracovaných hodín 0), ale boli mu vyplatené prémie 150 eur (prémie za služby, poskytnuté v predchádzajúcich mesiacoch), uvedie sa v kolónke „počet hodín“ hodnota 999?

Odpoveď:

Áno, keďže k prémiam za služby, poskytnuté v predchádzajúcich mesiacoch nie je možné priradiť počet hodín, tak v tlačive Mesačný výkaz v konkrétnom kalendárnom mesiaci bude pri VZ 150 eur, v kolónke „počet hodín“ uvedený kód 999.

Otázka č. 10:

Dohodár odpracoval 5 hodín v mesiaci 01/2023, 20 hodín v mesiaci 02/2023. Odmena za jednu odpracovanú hodinu je 20 eur. Odmena za 25 hodín je 500 eur. Podľa zákona sa odmena rovnomerne rozpočíta na január – 250 eur a február – 250 eur. Ako vypísať kolónku „počet hodín“ za jednotlivé mesiace?

Odpoveď:

K VZ 500 eur je možné priradiť počet hodín (25), ktoré sa viažu k tomuto príjmu. Vo výkaze poisťného bude za január – 250 eur a počet hodín $25/2 = 12,5$ a za február – 250 eur a počet hodín $25/2 = 12,5$ (pozn. počet hodín sa pomerovo viaže k príjmu, nie k reálne odpracovaným hodinám za jednotlivé kalendárne mesiace).

Otázka č. 11:

Zamestnanec skončil pracovný pomer 31. marca 2023. V septembri 2023 mu zamestnávateľ zúčtoval 90 eur, ktoré mu zabudol vyplatiť za 9 hodín nadčasu za marec 2023. Tento príjem sa podľa zákona rozpočíta na január – 30 eur, február – 30 eur a marec – 30 eur. Uvedie sa do kolónky „počet hodín“ za každý mesiac – 3 hodiny?

Odpoveď:

Áno, k VZ vieme priradiť počet hodín a preto sa uvedie do kolónky „počet hodín“ za každý kalendárny mesiac – 3 hodiny.

Otázka č. 12:

Právny vzťah trval od 1. 1. 2023 do 28. 2. 2023. V mesačnom výkaze 01/2023 bol VZ 1000 eur a počet hodín 160. V mesačnom výkaze 02/2023 bol VZ 1000 eur a počet hodín 150. Po skončení právneho vzťahu bola zamestnancovi v mesiaci 04/2023 preplatená nevyčerpaná dovolenka za 2 dni t. j. za 16 hodín v sume 100 eur .

Odpoveď:

K VZ vieme priradiť počet hodín a preto sa postupuje nasledovne. V tlačive Výkaz poistného sa na riadku za obdobie 01/2023 uvedie VZ 50 eur a počet hodín 8 a na riadku za obdobie 02/2023 bude suma VZ 50 eur a počet hodín 8.

Otázka č. 13:

Majú sa do počtu hodín zarátavať aj hodiny neaktívnej časti pracovnej pohotovosti?

Odpoveď:

Áno – do odpracovaných hodín sa započítavajú tie hodiny, ku ktorým je možné priradiť príjem vstupujúci do vymeriavacieho základu.

Otázka č. 14:

Ako vykazať počet hodín na tlačive Mesačný výkaz v prípade, ak je zamestnancovi za mesiac poskytovaná mesačná mzda (1000 eur) + príplatok za riadenie (500 eur) + príplatok za výkon (500 eur). V mesiaci zamestnanec odpracuje 176 hodín, za čo dostáva mesačnú mzdu 1000 eur. Za 176 hod dostal navyše príplatok 500 eur za riadenie. A za 100 hodín dostal príplatok za výkon 500 eur. V tlačive Mesačný výkaz má uviesť ako počet hodín hodnotu 176 (keďže hodiny za ktoré dostal aj ďalšie príplatky boli odpracované v rámci mes. fondu prac. času)? Alebo uviesť $176 + 100 + 176 = 452$ hod.?

Odpoveď:

Uvádza 176 hodín.

Otázka č. 15:

Ak je mzda zamestnanca zložená z rôznych zložiek mzdy, ktoré vstupujú do vymeriavacieho základu, pričom pri jedných sa vie a pri iných sa nevie „priradiť“ (z dôvodu charakteru zložiek mzdy) počet hodín, za ktoré sú poskytnuté, má sa uviesť počet hodín iba za „známe“ zložky, ktoré vstupujú do vymeriavacieho základu alebo v takomto prípade, ak je mzda kombináciou známych a neznámych uvedie sa hodnota 999?

Odpoveď:

Pokiaľ je VZ základ zložený z rôznych zložiek mzdy, z ktorých je možné niektorým priradiť počet hodín a iným nie, uvedie sa ten počet hodín, ktorý je známy.

Poznámka:

Ak má jeden zamestnanec u zamestnávateľa viac právnych vzťahov (napr. pracovnú zmluvu a zároveň aj dohodu o vykonaní práce), zamestnávateľ oznamuje analytické údaje za každý právny vzťah osobitne.